

CONTEXT

Agenția Națională pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret (Agenția de Tineret) se preconizează să fie o autoritate publică responsabilă de implementarea programelor guvernamentale dedicate tinerilor, monitorizarea situației tinerilor, dezvoltarea sectorului de tineret, realizarea de analize și cercetări, propunerea de politici publice, cât și la îmbunătățirea mediului, în care tinerii își pot atinge potențialul.

Activitatea Agenției de Tineret este reglementată prin Legea nr. 215 cu privire la tineret. De asemenea, existența acestei entități este prevăzută și în Strategia Națională de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020. Art. 10 din Legea nr. 215 care se referă la Agenția de Tineret a intrat în vigoare la data de 29.07.2017, fiind de la început parte componentă a actului normativ, dar oferindu-se 10 luni de zile (Legea nr.215 a intrat în vigoare la data 23.09.2016) în care statul urma să creeze această autoritate publică. În strategiile sectoriale de cheltuieli (inițial în domeniul tineret și sport, apoi în domeniul educației) din 2017 și 2018, s-au prevăzut câte 2.5 mln. de lei necesari pentru crearea și menținerea activității Agenției de Tineret. De altfel, strategia este prevăzută pentru perioada 2018-2020 și pentru fiecare din acești ani sunt prevăzute resurse financiare pentru activitatea Agenției.

La etapa actuală, există cadrul normativ și bugetar necesar activității Agenției. Cu toate acestea se constată deja o întârziere de 16 luni de la data din care Agenția urma să își înceapă activitatea. În primul semestru al anului 2018, Ministerul Educației Culturii și Cercetării (MECC) a supus consultărilor publice un proiect de hotărâre de guvern ce prevedea activitatea Agenției de Tineret. După expirarea termenului în care a avut loc consultarea publică, MECC și Guvernul Republicii Moldova nu au mai întreprins nicio acțiune în sensul creării Agenției de Tineret.

Ca urmare a campaniei #UndeiAgenția inițiată de către Consiliul Național al Tineretului din Moldova (CNTM) a avut loc o întâlnire bilaterală dintre reprezentanții MECC și CNTM. În lipsa unui numitor comun și a unei viziuni clare a MECC asupra Agenției de Tineret, s-a ajuns la concluzia ca CNTM să vină cu un concept propriu cu privire la modul de organizare și funcționare a Agenției Naționale de Tineret.

Descriere generală

Agenția de Tineret urmează să fie o autoritate publică ce va implementa programele și proiectele guvernamentale dedicate tinerilor. Aceasta va prelua programele actuale implementate de către MECC, va dezvolta noi programe, va colabora cu alte entități care dezvoltă și implementează programe pentru tineri.

Agenția de Tineret urmează să aibă următoarea structură: (i)Consiliul de Monitorizare și Evaluare (ii)Directorul Agenției (iii)Director adjunct al Agenției (iv)Direcția dezvoltare a lucrului de tineret (v) Direcția dezvoltare și implementare a programelor (vi)Direcția cercetare, analiză, instruire și pregătire profesională (vii)Direcția juridică și analiză a politicilor publice (viii) Direcția de management intern (ix) Direcția financiară. Luând în considerație că CME nu va conține personal, Agenția de Tineret urmează să aibă 25 de angajați.

Consiliul de Monitorizare și Evaluare (CME)

CME va fi o structură ce va monitoriza, evalua și va veni cu propuneri în legătură cu activitatea Agenției de Tineret. CME va fi o structură formată din 3 persoane: (i) Șeful comisiei parlamentare cultură, educație, cercetare, tineret, sport și mass-media (ii) Șeful direcției tineret din cadrul MECC (iii) Președintele Consiliului Național al Tineretului din Moldova (iv) Reprezentant al Rețelei Centrelor de Tineret (v) Reprezentant al Ministerului Finanțelor.

CME se va întruni de cel puțin 2 ori pe an, în cadrul întrunirilor urmând a fi prezentate rapoartele de activitate ale Agenției, rapoartele financiare, alte documente la cererea membrilor CME. Rapoartele Agenției de Tineret, Strategia Agenției de Tineret și Planul anual de acțiuni se aprobă de către CME. În cazul aprobării Strategiei Agenției și a Planului de Acțiuni fiecare membru al CME are dreptul de veto. Suplimentar la cererea membrilor CME se pot supune votului programele concepute de către Agenție - păstrându-se dreptul de veto al fiecărui membru CME. Consiliul poate propune către Guvernul Republicii Moldova revocarea directorului Agenției de Tineret dacă acesta nu își îndeplinește atribuțiile de serviciu sau le îndeplinește defectuos.

Directorul Agenției

Directorul Agenției se va ocupa de administrarea autorității, va asigura funcționarea CME, va aproba programele Agenției și va fi responsabil de implementarea acestora. Directorul Agenției va fi numit de către guvern pe o perioadă de 3 ani prin intermediul unui concurs public. Mandatul Directorului poate înceta la cererea CME, demisie sau deces. În situația în care poziția de Director al Agenției va rămâne vacantă atribuțiile vor fi realizate de un Director Interimar.

Directorul-adjunct al Agenției

Directorul adjunct al Agenției asistă în activitatea sa Directorul Agenției, acesta preia atribuțiile Directorului în cazul absenței acestuia și monitorizează implementarea proiectelor și programelor Agenției. În cazul în care poziția de Director al Agenției devine vacantă acesta va realiza interimatul funcției până la numirea altui Director Interimar sau a unui nou Director al Agenției.

Direcția Dezvoltare a Lucrului de Tineret

Direcția Dezvoltare a Lucrului de Tineret va fi formată din 4 persoane. Șeful direcției va asigura și coordona activitatea direcției. Direcția va avea următoarele activități dezvoltarea serviciilor pentru tineri, dezvoltarea specialiștilor de tineret, dezvoltarea activității de tineret în cadrul organizațiilor de tineret.

Direcția Dezvoltare și Implementare a Programelor

Direcția urmează să fie constituită din 5 persoane - șeful direcției și 4 executori. Fiecare executor urmează să fie responsabil de implementarea a cel puțin un program. În cazul programelor complexe se recomandă implicarea a 2 executori. Suplimentar șeful direcției împreună cu executorii urmează să elaboreze noi programe destinate tinerilor.

Direcția cercetare, analiză, instruire și dezvoltare profesională

Direcția urmează să fie compusă din 4 persoane. În cadrul direcției principalele activități vor fi monitorizarea sectorului de tineret la nivel local și național, realizarea cercetărilor cu referire la situația tinerilor, pregătirea programelor de capacitate a specialiștilor de tineret, altor persoane care activează cu tinerii.

Direcția juridică și analiză a politicilor publice

În cadrul direcției urmează să activeze 4 persoane. Direcția va aviza actele normative, va asigura realizarea tuturor aspectelor ce țin de activitatea juridică, va analiza politicile publice existente și propune amendamente pentru ca acestea să asigure realizarea intereselor tinerilor.

Direcția de management intern și comunicare

Direcția va fi formată din 3 persoane și urmează să asigure procesele de resurse umane din cadrul Agenției (identificarea, recrutarea, evaluarea, capacitatea personalului etc.) cât și comunicarea autorității cu beneficiarii, partenerii, alte autorități publice prin intermediul celor mai diverse canale de comunicare.

Direcția financiară

Direcția urmează să fie constituită din 3 persoane și va asigura procesele financiare și bugetare din activitatea agenției.

Organigrama Agenției Naționale de Dezvoltare a Programelor și Activității de Tineret

